



STRATEGISCH PLAN

2023-2025

Netwerk GGZ Kempen

Doelstelling 1 – organisatie

De 5 functies worden zo **georganiseerd** dat de **zorg- en ondersteuningsnoden** van de volledige populatie in het werkingsgebied kunnen beantwoord worden.

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|--|--|--------------------------|
| De RIZIV-overeenkomst mbt ambulante functies in de eerste lijn met de ambitie om de meest kwetsbare cliënten met deze conventie te bereiken | 25-30% van de cliënten heeft een verhoogde tegemoetkoming | Functie 1, Werkgroep APZ |
| Geïntegreerde zorgtrajecten op lokaal niveau ifv zorgmijdende socioeconomicsich psychisch kwetsbare volwassenen en ouderen | Concrete engagementen op beleidsniveau, positieve evaluatie intersectorale samenwerking | Functie 2 |
| Nieuwe functies/samenwerkingsmodellen mbt arbeid evalueren en doorontwikkelen | Evaluatie beschikbaar, stijgende trend doorstroom/duo-trajecten arbeid – GGZ | Functie 3 arbeid |
| Een intersectoraal zorgprogramma verslaving met de focus op een gedeeld zorgtraject, duidelijke rollen en verantwoordelijkheden per actor én initiatief om hiaten te remediëren. | Stijgende trend in hoeveel % van de zorgvragen wordt beantwoord/hoeveel begeleidingen worden opgestart | Werkgroep verslaving |

Doelstelling 1 – organisatie

De 5 functies worden zo **georganiseerd** dat de **zorg- en ondersteuningsnoden** van de volledige populatie in het werkingsgebied kunnen beantwoord worden.

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|---|---|--|
| Realisatie HIC project ifv intensifiëring functie 4 | Implementatie in huidige structuur 2023, realisatie HIC in nieuwe infrastructuur 2025 | Projectgroep HIC OPZ Geel, Werkgroep proeftuin CKB-spoed |
| De woonvormen vormen een continuüm en werken intensief samen zodat cliënten in de meest geschikte woonvorm terecht komen | 60% van de aanmeldingen woonzorgloket GGZ worden toegeleid naar een woon(begeleidings) vorm | Functie 5 |
| Netwerkpartners stimuleren tot het ontwikkelen van (tussen) woonvormen, minimum 1 woonvorm die alleen netwerk verbindend kan gerealiseerd worden. | Plan van aanpak beschikbaar ifv opstart nieuwe woonvorm(en). | Functie 5 |

Doelstelling 2 - kwaliteit

De **beschikbaarheid**, de **toegankelijkheid** en de **kwaliteit** van het zorgaanbod mbt de 5 functies wordt verbeterd vanuit samenwerking over lijnen, sectoren, netwerken en regiogrenzen heen

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|---|---|---------------------|
| Afstemmen van mogelijkheden tot samenwerken en aanvullend werken op vlak van arbeid, in het belang van mensen met een psychische kwetsbaarheid | Meerwaarde van samenwerking in kaart gebracht met een bijhorend groeipad | Functie 3 Arbeid |
| Netwerk GGZ Kempen hanteert duidelijke principes mbt het op- en afschalen van zorg | Samenwerkingsafspraken op netwerkniveau raadpleegbaar bij elke partner | Netwerkteam |
| Ondersteunen, adviseren, informeren en tools aanreiken in het herkennen van symptomen en de wijze van omgaan met mensen met (een vermoeden van) psychische problemen. | Stijgende tendens naar gebruik van het adviserende en coachende aanbod en tools | Functie 1 |
| Definiëren en informeren over de directe en indirecte wegen tot hulp | Tools worden getoetst adhv het model van de 7 B's | Staf |
| Crisissituaties worden binnen max 48u beantwoord door min. ambulant gespreksaanbod met indicatiestelling en voorstel zorgtraject | 95% CKB na intake bevestigd met opstart mobiel behandeltraject | Netwerkteam |
| | 90% ontvangt voorstel crisiszorgtraject | |

Doelstelling 3- herstelgerichte zorg

Er wordt vanuit een gedeelde visie op herstel, **herstelondersteunende en krachtgerichte zorg** geboden in **co-creatie** met cliënt en context

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|---|---|---|
| Ondersteuning op maat mbt ervaringsdeskundigheid, participatie en contextueel werken, | 15 (F)ED aan de slag in de regio en 70% neemt deel aan het ondersteuningstraject, partners scoren gem. 65% op de zelfscan | Werkgroep ED, WG familie & naasten en netwerkpartners |
| Inclusief werken op alle levensdomeinen, gericht op participatie in de maatschappij ism reguliere organisaties | Nulmeting mbt doorstroom, aanvullende activiteiten en aantal samenwerkingen | Functie 3 Sociale inclusie |
| Realisatie project "Wijkgerichte Kwartiermaker" ifv Relanceplan Vlaamse Veerkracht tot eind 2023 | Rapportering obv indicatoren project (aantal activiteiten, bereik burgers en partners) | Stuurgroep Kwartiermaken |
| HerstelAcademie Kempen voldoet aan de uitgangspunten en doelstellingen ikv relanceplan Vlaamse Veerkracht | 40 cursussen per jaar | Stuurgroep HerstelAcademie |
| Metten van de verschillende aspecten van herstelgericht werken binnen de verschillende teams uitwisselen van "good practices" | Minimum vereisten formuleren en evalueren, actieplan obv evaluatie | Werkgroep Herstel, Netwerkpartners |

Doelstelling 4 – zorgcontinuïteit

Zorgcontinuïteit is gewaarborgd bij **schakelmomenten**, onafhankelijk van problematiek of leeftijd

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|---|--|--------------------------------------|
| <p>obv specifieke zorgnoden worden jongeren (16-23 jaar) toegeleid naar de gepaste zorgvorm in het zorgcircuit K&J of vol.wassenen (zowel bij instroom als bij transitie) met respect voor de eigenheid van elk zorgcircuit</p> | <p>Gemeenschappelijke Indicatiestellings-tafels</p> <p>% caseload jonger dan 23j</p> <p>bij transitie naar vol. na 3 maanden nog in zorg,</p> <p>samenwerkings-afspraken en kennisdeling</p> | <p>Werkgroep proeftuin transitie</p> |
| <p>We formuleren netwerkbrede principes rond zorgcommunicatie en informatiedeling, bij schakelmomenten in het zorgtraject</p> | <p>Geëvalueerde principes zorgcontinuïteit suïcide</p> <p>Het signaleringsplan is gekend en wordt gebruikt volgens de samenwerkings-afspraken</p> | <p>Werkgroep signaleringsplannen</p> |

Doelstelling 5 - aansturing

Netwerk GGZ Kempen wordt bestuurd vanuit een gedeelde visie en verantwoordelijkheid welke vertaald wordt naar de ruime netwerksamenwerking

| Waar zetten we op in? | Indicator | Uitvoering |
|--|--|--|
| Meerwaarde van netwerksamenwerking is zichtbaar voor elke (toekomstige) professional en cliënt | Jaarlijks forum en themagebonden events | Staf, Antennepersonen, Netwerkpartners |
| | Evaluatie communicatieplan met nieuwe acties | |
| | Introductie netwerk is basisvorming bij organisaties | |
| We bereiken burgers mbt het aanbod APZ via nieuwe communicatiestrategieën en –kanalen | 85 % gebruik van het beschikbare contingent /maand | Staf, Antennepersonen, |
| | Bereik deelpagina burgers provinciale website | |
| Toegewezen middelen worden efficiënt ingezet en gezamenlijk beheerd op maat van de regionale context en op basis van populatiemanagement | Evaluatierapport mbt kwaliteit en kwantiteit van ingezette middelen netwerken naar noden regio | Cel Mensen & Middelen |
| Investeren in deskundigheidsbevordering ter ondersteuning van realisatie strategische doelstellingen | Overzicht van thematische expertise binnen netwerk | Staf |
| | Min. 4 vormingen/uitwisselingsmomenten georganiseerd/gefaciliteerd | |

